

Příloha č. 9 – Změnový list

Změnový list uvádí změny, jež nastaly po standardizaci Místní akční skupiny Jižní Haná. Doklady o provedených změnách jsou součástí této přílohy.

Změny:

- **Od 1. ledna 2016 změna na pozici manažera pro realizaci SCLLD**
- **Od 8. ledna 2016 změna statutárního zástupce u partnera MAS – Sbor dobrovolných hasičů Sulimov**

PRACOVNÍ SMLOUVA

Jižní Haná o.p.s. , nám. Míru 162, 768 24 Hulín
IČ 29372232
zastoupená p. Petrem Polákem, ředitelem
(dále jen zaměstnavatel)

a

Mgr. Vladimíra Vondráčková

narozena: 19.2.1974
trvalé bydliště: Vrchlického 791, 767 01 Kroměříž
(dále jen zaměstnanec)

uzavírají tuto

PRACOVNÍ SMLOUVU

1. Pracovní poměr vzniká dne: 1.1.2016
2. Druh vykonávané práce: **manažer – vedoucí zaměstnanec pro realizaci SCLLD**

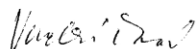
Místo výkonu práce: Sídlo Jižní Haná o.p.s., nám. Míru 162, Hulín

3. Pracovní poměr se sjednává na dobu neurčitou, se zkušební dobou 3 měsíce.
4. Před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámil zaměstnance s právy a povinnostmi, které pro ni z pracovní smlouvy vyplývají a s pracovními a platovými podmínkami, za nichž má práci konat. Zaměstnanec byl řádně seznámen s pracovním řádem, s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s protipožárními předpisy, jež musí při své práci dodržovat. Ode dne, kdy vznikne pracovní poměr je zaměstnavatel povinen přidělovat zaměstnanci práci podle pracovní smlouvy, platit jí za vykonanou práci mzdu, vytvářet podmínky pro úspěšné plnění jejích pracovních úkolů a dodržovat ostatní pracovní podmínky stanovené právními předpisy nebo pracovní smlouvou.
5. Zaměstnanec je povinen podle pokynů zaměstnavatele konat osobně, svědomitě a řádně práce přidělené podle pracovní smlouvy ve stanovené pracovní době, řídit se přitom pokyny svých vedoucích, pracovním řádem, organizačním řádem, předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a jinými předpisy vztahujícími se k práci jí vykonávané a předpisy o ochraně utajovaných informací.
6. Pracovní poměr je stanoven na 1,0 úvazku. Mzda je stanovena samostatným mzdovým výměrem v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění později vydaných předpisů.
7. Zaměstnavatel může vyslat zaměstnance na dobu nezbytné potřeby na pracovní cestu mimo sjednané místo výkonu práce v pracovní smlouvě.

8. Zaměstnanec souhlasí s tím, že jeho osobní data budou zpracovávána zaměstnavatelem pro účely jeho personální a mzdové agendy a pro účely stanovené právními předpisy a dále, že tato data budou v rámci právních předpisů poskytována orgánům sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění, a to i po skončení pracovního poměru po dobu, kdy musí být archivována.
9. Sjednaný obsah této pracovní smlouvy lze změnit, dohodnou-li se zaměstnavatel a zaměstnanec na jeho změně. Změna musí být provedena písemně.
10. Ostatní práva a povinnosti smluvních stran vyplývající z této pracovní smlouvy se řídí ustanoveními zákoníku práce a dalšími předpisy upravujícími pracovněprávní vztahy.
11. Tato smlouva je vyhotovena dvakrát, jedno vyhotovení si převzal zaměstnanec a druhé zaměstnavatel.

V Hulíně dne 20.12.2015

Jižní Haná o.p.s.
nám. Míru 162, 788 24 Hulín
IČ: 293 72 232



Mgr. Vladimíra Vondráčková
zaměstnanec



Petr Polák
ředitel společnosti

Sdružení hasičů Čech, Moravy a Slezska – Sbor dobrovolných hasičů Sulimov

se sídlem Sulimov 51, 768 21 Kvasice

uskutečnil dne 8. 1. 2016 valnou hromadu. Valná hromada přijala ze svého zasedání usnesení.

Výpis z usnesení valné hromady

Valná hromada v bodě 5

Z v o l i l a do funkce starosty sboru a zároveň statutárního zástupce sboru:

Jméno a příjmení: **Markéta Kozelská**

Rodné číslo: **715718/4408**

Bydliště: **Lubná 142, 767 01 Kroměříž**

Ověřovatelé správnosti výpisu z usnesení valné hromady (návrhová komise VH SDH)

Předseda - jméno a příjmení: **Alena Šišková**

podpis


Člen - jméno a příjmení: **Radim Strašák**

podpis


Člen - jméno a příjmení: **Jaroslav Ševčík**

podpis
